

# CETYS Universidad

Nombre Ejecutivo:		Puesto:		Campus		AVANCES		Periodo: 2006-1					
Lic. Francisco Villalba Rosario		Escuela de Administración y Negocios		MXL									
No.	Área:	Verbo	Objetivo:	Meta:				FT	I	C	R		
<b>I. EVALUACIÓN POR OBJETIVOS:</b>													
1)	Consolidación y crecimiento de la población	Cumplir	1.1 Con la matrícula presupuestada de Nuevo Ingreso.	1.1.1 Nuevo Ingreso: <b>145 alumnos para 2006-2</b>		R= 113		Sep-06	6	78%	4.7		
			1.2 Con la matrícula presupuestada de Reingreso	1.2.1 Reingreso: <b>509 alumnos para 2006-2</b>		R=536		Sep-06	9	100%	9.0		
2)	Modelo Educativo	Fortalecer	2.1 El modelo educativo mediante los procesos de acreditación	2.1.1 Cumplir con el programa de acreditación de las carreras de LNI, LAM, CPI.		semestre del autoestudio de tres carreras son de un 90%.		Jun-06	5	90%	4.5		
				2.1.2 Cumplir con el programa de seguimiento de la carrera acreditada de LAE ante Caceca.		Este programa se le está dando seguimiento esperando para octubre la visita.		Jun-06	5	100%	5.0		
		Implantar	2.2 El programa sistemático de titulación que permita el cumplimiento de los lineamientos establecidos en los planes de estudio.	2.2.1 INGLÉS									
				2.2.1.1 Aplicación del Examen Diagnóstico al 100 % alumnos de NI y que queden inscritos en el curso remedial de ingles.		Se le dio servicio a todos los estudiantes de Nuevo Ingreso y se insertaron en los niveles de Ingles		Feb-06	3	100%	3.0		
				2.2.1.2 Acreditación del 90% de alumnos de RI del inglés antes de iniciar el 5o. Semestre		29 alumnos de 41 elegibles pasaron Toefl lo que es 71%, pero la meta 90% la efectividad es de 79%		Jun-06	3	79%	2.4		
				2.2.1.3 Acreditación del 100 % de los alumnos del inglés al término de su último semestre		30 alumnos de 9no tienen Toefl lo que representa un 86%		Jun-06	3	86%	2.6		
				2.2.3 Acreditación de práctica profesionales del 100% al concluir el 9no. Sem.		15 alumnos de 35 de 9no ya tienen su PP lo que representa el 43%		Jun-06	4	43%	1.7		
				2.2.4 Acreditación del servicio social del 100% al concluir el 9no. Semestre		11 alumnos de 35 de 9no tienen su SS completado lo que representa el 31%		Jun-06	4	31%	1.2		
2.2.6 El 100 % de los alumnos del último semestre presenten el CENEVAL y obtengan una puntuación media de 1050		13 alumnos de 36 obtuvieron 1050 o más puntos. 11 de 13 de admon 85 % obtuvieron más de 1050 puntos		Jun-06	4	36%	1.4						
3)	Desarrollo integral del recurso humano	Cumplir	3.1 Con el programa de desarrollo de profesorado en el modelo educativo del CETYS	3.1.1 Cumplir con el Programa de Desarrollo de Formación de Profesores elaborado por DIRECCION ACADEMICA		Pendiente		Jun-06	5	50%	2.5		
				3.1.2 Que el 100% de los maestros que impartan curso por primera vez en planes 2004+ [rediseño] deben recibir capacitación previa		Pendiente		Jun-06	4	100%	4.0		
				3.1.3 Participación >= 90 % de maestros de planta y media planta en talleres de formación		Pendiente		Jun-06	3	100%	3.0		
				3.1.4 Que el 100 % de los cursos rediseñados se encuentren en la WEB		17 materias de los planes nuevos. Numero de grupos 32. Grupos en Bb 12 = 37.5%		Jun-06	5	38%	1.9		
		Cumplir		3.2 Con el programa de desarrollo del profesorado en su área de especialidad		3.2.1 Cumplir al 100% con los proyectos de vinculación seleccionados y asignados a la escuela y que exista la participación de maestros.		Esta es una simple apreciación ante la imposibilidad de cuantificar este asunto.		Jun-06	3	50%	1.5
				3.2.2 Contar con representación en el 100% de los colegios elegibles y existentes en Mexicali.		Considerando que maestros de planta y auxiliares participan con CONLA y CCP:		Jun-06	3	100%	3.0		
				3.2.3 Elaborar un programa de generación de publicaciones por cada carrera de al menos una publicación mensual [artículos, presentación radio, TV, medios]		Este programa no ha sido generado, aunque en forma aleatoria maestros han participado en radio y tv durante el semestre		Jun-06	4	40%	1.6		
4)	Infraestructura y equipamiento	Cumplir	4.1 Con el programa establecido de infraestructura y equipamiento	4.1.1. Elaborar y cumplir al 100% con el plan de desarrollo de infraestructura humana y material que incluye equipamiento, acervo, laboratorios especializados, mejoramiento de infraestructura de salones. [Tomamos tres prioridades]		Acervo: 96% de textos solicitados. Elaborado plan de infraestructura humana, falta infraestructura de laboratorios de LDG		Jun-06	5	70%	3.5		
5)	Otras áreas	Cumplir	5.1 Con el presupuesto autorizado	5.1.1 Cumplir al 100% con el presupuesto autorizado.		Ppto. \$ 334.0 Real \$ 383.0		Jun-06	2	87%	1.7		

Sub-total: ----->

80.0

58.2

**72.8%**